

# Cech Rzemiosł Różnych w Raciborzu

ul. Kilińskiego 2  
47-400 Racibórz

[www.cechraciborz.com.pl](http://www.cechraciborz.com.pl)  
[cech@cechraciborz.com.pl](mailto:cech@cechraciborz.com.pl)



**Temat prezentacji:**

**„Kluczowe aspekty rzemieślniczej nauki zawodu, zakończonej egzaminem czeladniczym, ze szczególnym odniesieniem do roli pracodawcy - szkolącego”**

# Rzemieślnicze kształcenie zawodowe

nauka zawodu w 120 zawodach

Egzamin końcowy -

**CZELADNICZY**

## ISTOTA:

- nauka teoretyczna w Zasadniczej Szkole Zawodowej,
- nauka praktycznych umiejętności u pracodawcy - w zakładzie pracy
- uczeń - status pracownika młodocianego (uczeń + pracownik)

9% - tylko status pracownika młodocianego (teoria zawodowa - kursy)

## PODSTAWA PRAWNA:

**Kodeks Pracy (Dział IX Zatrudnianie młodocianych)**

**Ustawa Kodeks Pracy z 26.06.1974r. (tekst jednolity Dz.U. z 1998 Nr 21, poz. 94 z póź. zmianami)**

**Rozporządzenie Rady Ministrów z dn. 28.05.1996r. w sprawie przygotowania młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. Nr 60, poz. 278 z póź. zmianami)**

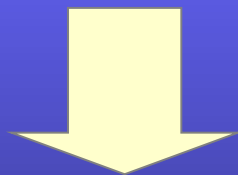
# PRACOWNIK MŁODOCIANY

16-18 lat

nauka zawodu

36 m-cy

ukończone gimnazjum



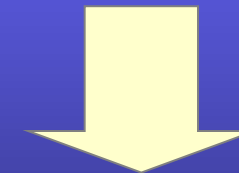
Egzamin końcowy

**CZELADNICZY**  
potwierdzający kwalifikacje

przyuczenie do wykonywania  
określonej pracy

max 22 m-ce

ukończona szkoła podstawowa



Egzamin końcowy

**SPRAWDZAJĄCY** umiejętności  
w danym zawodzie

# Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego

pracodawca

pracownik  
młodociany

opiekun prawny

- I Nazwa zawodu
- II Miejsce nauki zawodu
- III Uprawnienia instruktora praktycznej nauki zawodu -  
pracodawca lub pracownik
- IV Czas trwania nauki zawodu
- V Wynagrodzenie
- VI Podstawowe prawa i obowiązki pracodawcy i młodocianego



# PRACODAWCA - OBOWIĄZKI

## Obowiązki po stronie pracodawcy wynikające z zapisów Kodeksu Pracy:

- zatrudnienie i szkolenie młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu,
- zaopatrzenie młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,



## CD. Obowiązki po stronie pracodawcy wynikające z zapisów Kodeksu Pracy:

- stosowanie się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
- kierowanie młodocianego na badania lekarskie zgodnie z przepisami i ponoszenie ich kosztów,
- umożliwienie młodocianemu regularnego uczęszczania na kształcenie teoretyczne oraz kontrola realizacji tego obowiązku,
- pokrycie kosztów egzaminu czeladniczego zdawanego przez młodocianego w i wyznaczonym terminie

## **Pozostałe obowiązki pracodawcy pozaedukacyjne:**

- ROLA WYCHOWAWCZA - nauczyciela wprowadzającego młodego człowieka w dorosłe życie**
- ROLA SOCJOLOGICZNA - kształtowanie postaw społecznych, współpraca w zespole, odpowiedzialność, uczciwość, punktualność,**
- WSPARCIE MATERIALNE - często uczniowie wspierają materialnie swoje rodziny**

## CECHY RZEMIEŚLNICZEJ NAUKI ZAWODU:

- zindywidualizowany system kształcenia, bezpośredni kontakt pracodawca - uczeń,
- nauka zawodu na stanowisku pracy, a teoria w szkole,
- nauka w warunkach naturalnych i rzeczywistych, a nie pozorowanej pracy, poznawanie nowych technologii, materiałów i urządzeń,
- konfrontacja wykonywanych przez ucznia zadań z realnymi warunkami, np. reakcją klienta,
- praca w zespole i nauka pod okiem doświadczonego mistrza,
- po zakończeniu nauki zawodu uczeń zostaje pracownikiem lub może rozpocząć własną działalność.

## FINANSOWANIE NAUKI ZAWODU U PRACODAWCY

Dwa rodzaje instrumentów ekonomicznych:

- 1. REFUNDACJA** wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez pracodawcę - wnioski o refundację składane są na bieżąco w czasie trwania nauki zawodu
- 2. DOFINANSOWANIE** kosztów kształcenia - może być przyznane po zakończeniu nauki zawodu - warunkiem jest zdanie przez młodocianego z wynikiem pozytywnym egzaminu końcowego - **CZELADNICZEGO** przed Komisją Izby Rzemieślniczej lub OKE.

**Pracodawca MUSI spełnić wszystkie warunki określone w przepisach dot. zatrudnienia i organizacji pracy młodocianego (Ustawa z dnia 07.09.1991 r. o systemie oświaty Dz.U. z 2004 Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.).**

**Wydatki na refundację i dofinansowanie są pokrywane ze środków Funduszu Pracy tworzonego z wpłat pracodawców.**



**Od 1 września 2012 r. wysokość kwoty  
dofinansowania kosztów kształcenia jednego  
młodocianego wynosi**

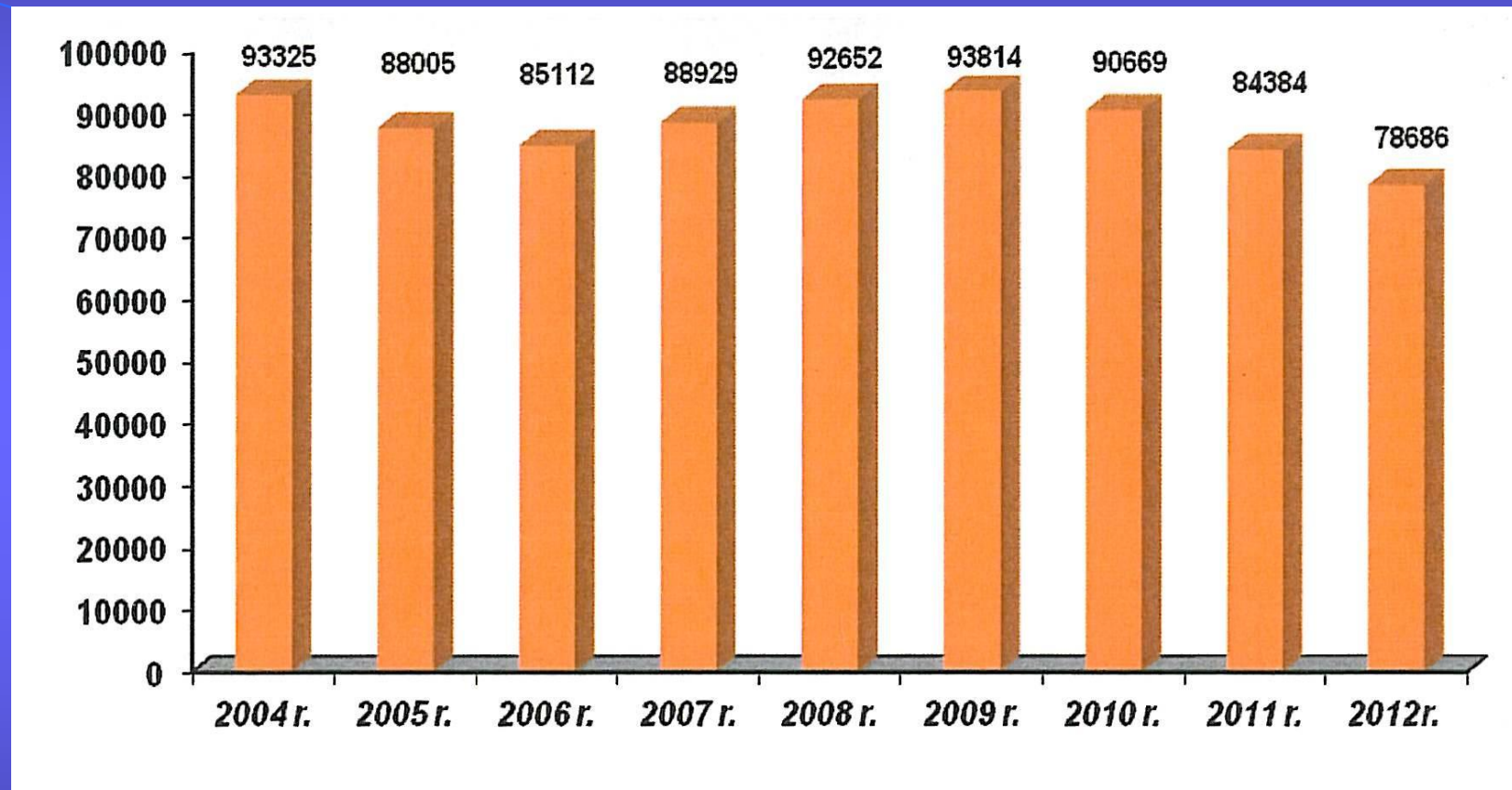
**\* w przypadku nauki zawodu:**

**8081,00zł**

**\* w przypadku przyuczenia do wykonywania  
określonej pracy:**

**254,00zł za każdy pełny miesiąc kształcenia**

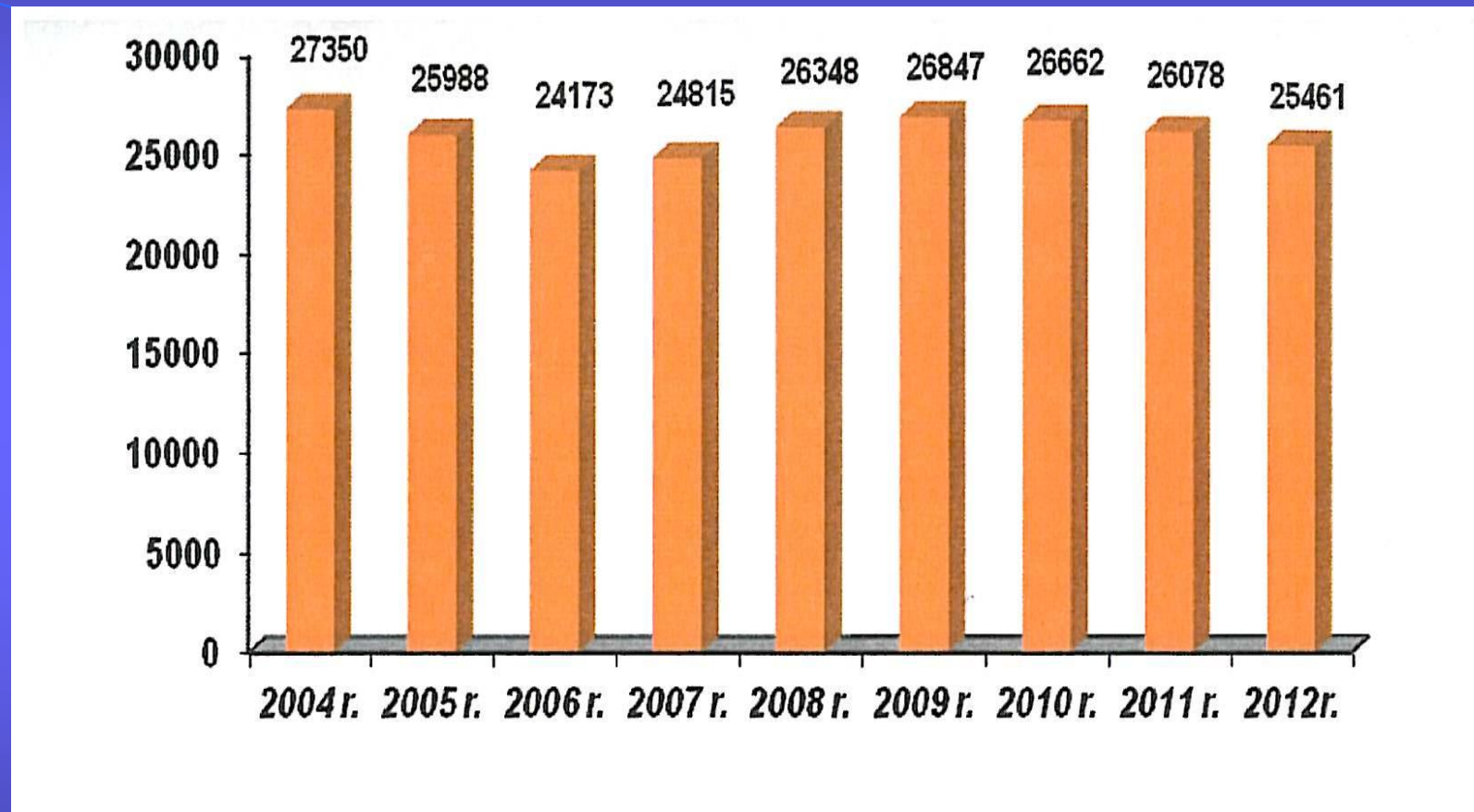
## Liczba młodocianych pracowników zatrudnionych w zakładach rzemieślniczych w celu nauki zawodu w latach 2004-2012



Z danych przedstawionych na wykresie wynika, że w roku 2012 w stosunku do roku poprzedniego liczba młodocianych pracowników zatrudnionych w zakładach rzemieślniczych zmniejszyła się o 6.7 procent, a w stosunku do 2004 roku o 15.7 procent.



## Liczba rzemieślniczych zakładów zatrudniających młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego w latach 2004-2012



Z przedstawionych poniżej danych wynika, że w ciągu kilku ostatnich lat liczba szkolących zakładów rzemieślniczych pozostawała mniej więcej na tym samym poziomie. Dane z 2012 roku wskazują jednak na zmniejszanie się liczby zakładów szkolących, pomimo wciąż istniejących zachęt ekonomicznych.

## Główne przyczyny zniechęcające pracodawców do zatrudniania młodocianych pracowników:

1. duża odpowiedzialność za szkolenie - obowiązki prawne i wychowawcze wobec młodocianego - trudne do wypełnienia - konkurencyjność na rynku pracy,
2. niewystarczający czas przeznaczony na kształcenie praktyczne - problem od wielu lat podnoszony przez środowisko rzemieślnicze I, II i III rok nauki,
3. nadmierna biurokracja towarzysząca uzyskiwaniu tzw. instrumentów wsparcia - refundacja wynagrodzeń + skł. ZUS młodocianych (od 2014r. refundacja jest pomocą de minimis),
4. dofinansowanie kosztów kształcenia PO ZAKOŃCZENIU SZKOLENIA i zdaniu przez młodocianego egzaminu - czeladniczego lub przed OKE,
5. postęp techniczny, nowoczesne technologie, sprzęt i urządzenia wymagające wysokiego poziomu kwalifikacji - ryzyko uszkodzenia urządzeń - straty, przestoje itp.

## Korzyści dla pracodawcy

- 1. częściowy zwrot kosztów kształcenia młodocianego** (w zależności od branży koszt trzyletniego cyklu kształcenia - 33 - 35 tys. zł), 40% zwrot kosztów
- 2. przez trzy lata pracodawca korzysta z niewykwalifikowanej siły roboczej**
- 3. po zakończeniu nauki zawodu możliwość zatrudnienia wykwalifikowanych pracowników**

**Dziękuję za uwagę!**